

Technisch Handboek

2024 – 2027



Opgesteld door: Bestuurslid Technische Zaken

Versie: 2.0

1 INLEIDING	2
1.1 ACHTERGROND	3
1.2 RELATIE MET HET VERENIGINGSBELEIDSPLAN	3
1.3 HET TOT STAND KOMEN VAN HET TECHNISCH BELEIDSPLAN	3
2 TECHNISCHE COMMISSIE (TC)	4
2.1 ORGANISATIE TC	4
2.2 TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN	5
2.3 LEIDRAAD TRAININGSTIJDEN EN WEDSTRIJDTIJDEN	5
3 ONDERSCHIED IN TEAMS	6
3.1 PRESTATIETEAMS	6
3.2 BREDTESPORTEAMS	7
3.3 RECREANTEN	7
4 HET SELECTEREN VOOR TEAMS	8
4.1 BESLUITVORMING	8
4.2 SENIOREN	8
4.3 JEUGD EN MINI'S	9
4.4 UITZONDERINGEN	9
5 OPLEIDING EN ONTWIKKELING VAN SPELERS	10
5.1 OPLEIDING VAN TALENTVOLLE JEUGD	10
5.2 EXTERNE TRAININGEN	10
5.3 REGULIERE DOORSTROOM EN ONTWIKKELING	10
6 TRAINERS EN COACHES	12
6.1 HET VERGOEDINGENMODEL	12
6.1.1 VRIJWILLIGE TRAINERS (BREDTESPORT TEAMS)	12
6.1.2 BETAALDE TRAINERS (PRESTATIETEAMS)	12
6.2 AANSTELLING TRAINERS	12
6.3 OPLEIDEN VAN TRAINERS	13
6.4 INTEGRITEITSRICHTLIJNEN EN VERTROUWENSCONTACTPERSOON	13

1 Inleiding

1.1 Achtergrond

VollinGo is een Goudse vereniging met een relatief grote jeugdafdeling, waar zowel prestatiegerichte als recreatieve sporters hun plek kunnen vinden. De afgelopen jaren is het aantal leden en teams bij de senioren afgenomen. Dit ging samen met een verandering in de bemensing van de opleiding bij de jeugd en de hoogste dames teams, met opheffing van het hoogste damesteam als ultiem gevolg. Al deze ontwikkelingen zijn aanleiding geweest voor het actualiseren van het technisch beleidsplan.

Het bestuur van VollinGo heeft de ontwikkelingen op de voet gevolgd en het oude beleidsplan geëvalueerd. De uitkomst is dat er een nieuwe versie van het technisch beleidsplan op papier is gezet, dat bedoeld is om te laten zien wat we doen en waarom we dit doen. Het is bovendien een methode om kennis gemakkelijk over te dragen en inzichtelijk te maken.

1.2 Relatie met het verenigingsbeleidsplan

In oktober 2024 heeft de Algemene Ledenvergadering het VollinGo Beleidsplan 2024 – 2027 ‘Volledig Volleybal’ vastgesteld. De missie en doelen hieruit zijn leidend voor het handelen van de TC.

Missie

“VollinGo is dé volleybalclub van Gouda, waar 365 dagen per jaar kan worden gevolleybald, zowel zaalvolleybal als beachvolleybal. Iedereen vanaf 4 jaar is welkom. Bij VollinGo gaan prestatie en recreatie hand in hand. We zijn een familieclub met veel betrokken leden, waar gezelligheid, sportiviteit en respect voor elkaar hoog in het vaandel staan.”

Het gehele verenigingsbeleidsplan is terug te vinden op [Beleidsplan-2024-2027-VollinGo-v01.pdf](#)

1.3 Het tot stand komen van het technisch beleidsplan

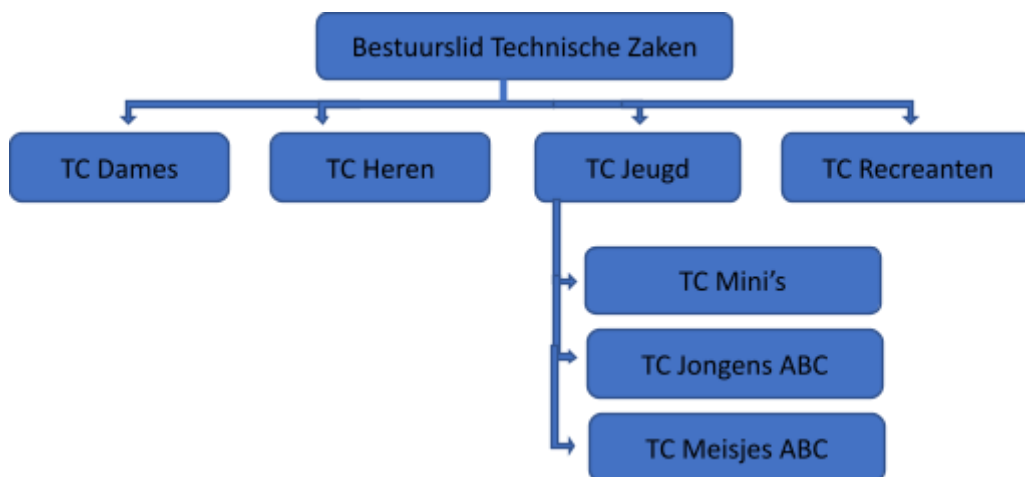
De ontwikkelingen van de afgelopen jaren zijn een belangrijke aanleiding geweest om het technisch beleidsplan te formaliseren in een document. VollinGo groeit wat betreft onze jeugdafdeling, maar ook bij de senioren is er het nodige veranderd. Elk jaar merken de TC-leden dat er vragen zijn over het TC-beleid. Dus het is goed om dit duidelijk vast te leggen in een plan, dat door iedereen kan worden geraadpleegd.

Voor je ligt dan ook het technisch beleidsplan 2024-2027. Dit plan doet dienst als een leidraad voor leden van de TC, trainers, coaches, spelers en ouders.

2 Technische Commissie (TC)

De TC bestaat uit vier afdelingen: jeugdafdeling, damesafdeling, herenafdeling en een recreantenafdeling. Alle afdelingen hebben hun eigen commissie. De afdelingen komen samen bij het bestuurslid Technische Zaken, dat zitting heeft in het dagelijks bestuur. De seniorenafdelingen worden verder gevormd door het cluster dames en het cluster heren, die bestaan uit één of meerdere commissieleden. Gezamenlijk geven zij invulling aan de verschillende taken die aan de TC zijn toebedeeld.

2.1 Organisatie TC



In bovenstaande figuur is de organisatie van de TC weergegeven. In de praktijk kunnen meerdere functies door één persoon worden vervuld of één functie door meerdere personen.

De jeugdafdeling bestaat uit de clusters meisjes, jongens en mini's. De leden van de TC Jeugd zijn verantwoordelijk voor de technische zaken bij alle jeugdteams.

Gezamenlijk zijn alle TC's verantwoordelijk voor een goede communicatie en afstemming. De TC Jeugd stemt met de TC Dames en TC Heren af bij het maken van nieuwe teamsamenstellingen. Daarbij dienen de verschillende belangen te worden gewogen, zoals ontwikkeling individuele spelers, strategische belangen, maar ook praktische zaken als spelerstekorten. Komen de TC's onderling niet tot overeenstemming, dan schakelen zij het bestuurslid Technische Zaken in om tot een besluit te komen.

Een andere specifieke functie is daarnaast van belang bij de uitvoer van het technisch beleid: de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdsecretaris huurt namens VollinGo de zaal in en bewaakt de door de penningmeester afgegeven financiële kaders voor zaalinhuur.

2.2 Taken en verantwoordelijkheden

De TC is verantwoordelijk voor de uitvoer van het beleid zoals dat is vastgelegd in het technisch beleidsplan. Het technisch beleidsplan vormt het uitgangspunt voor het indelen van spelers, het indelen van teams, het aanstellen van trainers en coaches en het uitzetten van de koers.

De TC heeft de volgende taken:

- Het samenstellen van teams
- Het aanstellen van trainers
- Het organiseren van randvoorwaarden voor het trainen en spelen van wedstrijden
 - Trainingstijden (inclusief aantal en duur trainingen)
 - Wedstrijdtijden (in overleg met de wedstrijdsecretaris)
 - Zaalinhuur (in overleg met de wedstrijdsecretaris)
- Het ondersteunen van trainers en coaches bij specifieke technische vragen of onderwerpen.
- Het bezoeken van trainingen en wedstrijden om het technisch beleid te bewaken en om de ontwikkeling van spelers en teams te volgen.
- Gesprekken voeren met trainers en aanvoerders van de prestatieteams om het technisch beleid te monitoren (bestuurslid technische zaken).
- Halverwege en richting eind van het seizoen gesprekken voeren met spelers en speelsters om een beeld te vormen voor de situatie voor het volgende seizoen.
- Het bewerkstelligen (waar mogelijk) van een evenwichtige opbouw in alle lijnen (dames, heren, jeugd) qua niveau en doorgroeimogelijkheden.
- Het bepalen van deelname aan NOJK en eventueel NGJK, in overleg met de (jeugd)trainers
- Het samenstellen van teams voor NOJK, in overleg met de (jeugd)trainers

2.3 Leidraad trainingstijden en wedstrijdtijden

Jaarlijks stelt de TC samen met de wedstrijdsecretaris een trainings- en wedstrijdschema op. Deze schema's zijn gebaseerd op een aantal belangrijke factoren:

- De beschikbare zaalruimte
- Koppelingen tussen teams en hun trainers (voor trainingen)
- Koppelingen tussen teams en hun coaches (voor wedstrijden)
- Jeugdteams zo vroeg mogelijk

3 Onderscheid in teams

We maken het volgende onderscheid in teams:

- Mini's: jeugd tussen de 6 en 12 jaar
- Jeugd: jeugd tot (en met) 18 jaar
- Senioren
- Recreanten
- Startersgroep (jeugd en senioren)

VollinGo biedt daarnaast ook volleybal aan voor jeugd van 4 tot en met 7 jaar in de vorm van de volleybalspeeltuin.

Binnen de competitie spelende senioren maakt VollinGo verder onderscheid tussen:

- Prestatieteams
- Breedtesportteams

Het doel hiervan is om verschillen in ambities, instelling en potentie van spelers een plaats te geven in de teamindeling, maar ook om doorstromen van jeugdleden van alle niveaus en met een diverse prestatiebehoefte een plaats bij de senioren te kunnen bieden.

Sowieso streeft VollinGo naar een evenwichtige opbouw en zo breed mogelijke spreiding qua niveaus. Daarbij is het gewenst dat twee opeenvolgende teams niet meer dan twee niveaus uit elkaar liggen, zodat doorstroming van het lagere naar het hogere team haalbaar is maar het ook interessant genoeg is als een speler/speelster een stapje terug wil doen. Dit is belangrijk om spelers bij VollinGo te houden.

3.1 Prestatieteams

Onder Prestatieteams verstaan we uitsluitend Dames 1 en Heren 1. En, ten tijde van NOJK of NGJK, de jeugdteams die hieraan deelnemen. De Prestatieteams worden samengesteld op basis van een evenwichtig samenspel tussen prestatie, volleybalkwaliteiten en mentaliteit. Hierbij is intrinsieke motivatie van spelers zeer belangrijk.

De prestatieteams worden geselecteerd op basis van de selectiecriteria (zie hoofdstuk 4). De selectie wordt bepaald door de TC in nauw overleg met de (hoofd)trainer van het desbetreffende team.

Prestatieteams:

- staan onder leiding van gediplomeerde/ervaren trainers en coaches;
- trainen (minimaal) 2x per week;
- komen uit in de reguliere competitie;
- bieden, in overleg met de betrokken trainer en TC-ers, ruimte aan (jeugdige) talenten.

3.2 Breedtesportteams

Breedtesportteams zijn teams waarbij de prestatie en het spelplezier even belangrijk zijn bij de teamindeling.

Breedtesportteams:

- worden samengesteld op basis van de TC selectiecriteria
- staan onder leiding van enthousiaste trainers en coaches; de vereniging streeft ernaar om ook voor deze teams gediplomeerde trainers aan te stellen
- trainen (minimaal) 1x per week
- komen uit in de reguliere competitie
- bieden, in overleg met de betrokken trainer en TC-ers, ruimte voor doorstroming van individuele spelers naar andere teams

3.3 Recreanten

Bij recreantenteams staat recreatief spel voorop. Deze teams worden niet samengesteld op basis van de TC selectiecriteria, maar op basis van de wensen van de individuele spelers en op basis van een vriendschappelijke samenstelling.

Recreantenteams:

- staan indien mogelijk en gewenst door het team onder leiding van enthousiaste trainers
- trainen (maximaal) 1x per week
- komen indien gewenst door het team uit in de recreantencompetitie

3.4 Starters

Voor potentiële nieuwe leden zonder (veel) volleybalervaring is er de mogelijkheid om (bij voldoende belangstelling) in een Startersgroep kennis te maken met volleybal. Er zijn 2 Startersgroepen, een jeugdstartersgroep (onder 18 jaar) en een seniorenstartersgroep (18 jaar en ouder). De Startersgroepen hebben 1x per week training onder leiding van een trainer. In overleg met de TC wordt er gekeken waar een starter naar toe door kan stromen indien gewenst - jeugd, competitie spelende senioren of recreanten. Elke Startersgroep heeft minimaal 6 leden nodig. Potentiële starters komen op een wachtlijst totdat er 6 aanmeldingen zijn.

4 Het selecteren voor teams

De teamindeling wordt gebaseerd op basis van het onderscheid in het type team, de hieronder omschreven selectiecriteria, de jaarlijkse individuele spelersenquête, teamgesprekken en de inzichten van trainer(s) en de technisch commissie. Het streven is om gedurende het seizoen teams en spelers te volgen en spelers, die daarvoor in aanmerking komen, hoger mee te laten trainen, zodat kort na het einde van de competitie de voorlopige nieuwe teamindeling voor het volgend seizoen bekend kan worden gemaakt. Dit stelt het team in staat zich alvast in (een deel van) de nieuwe samenstelling voor te bereiden op het aankomende volleybalseizoen.

Naast het volgen van groei-/verbetertrajecten van spelers, zijn er ook spelers die een stapje terug willen doen of lager worden ingedeeld dan voorheen. Ook voor die spelers spant de TC zich maximaal in om hen in een passend team te plaatsen. Alle leden zijn belangrijk voor onze club en het is dan ook het streven om iedereen een plek op het juiste niveau te bieden.

VollinGo streeft ernaar om zo veel mogelijk spelers uit het team binnen de eigen gelederen te hebben opgeleid. Spelers van buitenaf zijn uiteraard welkom, maar er moet wel plaats op een passend niveau beschikbaar zijn of gemaakt kunnen worden. Bij gelijke geschiktheid gaan spelers van binnen de vereniging voor op spelers die van buitenaf komen. Als een speler van buitenaf duidelijk beter is dan een bestaand lid op dezelfde positie (ter beoordeling van de TC in overleg met de trainer van het team) kan het toch noodzakelijk zijn om het bestaande lid een plek in een lager team aan te bieden.

4.1 Besluitvorming

De teamindeling is geheel de verantwoordelijkheid van de TC. De TC informeert bij trainers en coaches over de teamindeling, maar beslist uiteindelijk zelf welke spelers in welk team komen. Bij vragen of opmerkingen over de teamindeling dient men contact op te nemen met de desbetreffende TC-er. Indien er daarna nog klachten zijn, kan een lid zich wenden tot het bestuur. Die zullen de betrokken personen spreken en een besluit formuleren. Het besluit van het bestuur is dan bindend.

Bij VollinGo worden spelers beoordeeld aan de hand van vijf selectiecriteria:

Fysiek	Sprongkracht, slagkracht, lenigheid, blessuregevoeligheid, lengte
Mentaal	Keuzes maken en het aanvaarden van de consequentie Leerbaarheid en bewust bezig zijn met uitvoering en verbetering
Sociaal	Gedrag Verantwoordelijkheid nemen binnen een team Inpasbaarheid met potentiële teamgenoten
Tactiek	Beheersen van spelsystemen en spelinzicht
Techniek	Bewust bezig zijn met het verbeteren van de vaardigheden Technische beheersing van verschillende volleybalonderdelen

Naast deze criteria, die betrekking hebben op individuele spelers, speelt ook de teamsamenstelling een belangrijke rol. Bij alle teams wordt gestreefd naar een minimale bezetting van negen spelers.

4.2 Senioren

Bij prestatieteams speelt bij de selectie een belangrijke rol op welke positie mensen het best tot hun recht komen. Bij de breedtesportteams speelt gelijkwaardigheid en spelbeleving een grotere rol in de

samenstelling van het team, waardoor het wel eens kan voorkomen dat de spelers verhoudingsgewijs scheef over de posities zijn verdeeld. Er dient dan in overleg met de trainer binnen het team een oplossing te worden gezocht.

Doorstroom van jeugdleden naar en invallen bij de senioren

De TC dient rekening te houden met de structurele doorstroom van jeugdleden naar de senioren op alle niveaus. Bij de teamindeling wordt er naar gestreefd om meetraineren en invallen in passende seniorenteams mogelijk te maken, om zo alvast aan de toekomstige situatie te wennen.

Jeugdspelers mogen onbeperkt in seniorenteams invallen. Als er jeugdspelers zijn die dubbele competitie spelen, dan wel vanwege een ontwikkelvoorsprong al in een seniorenteam geplaatst zijn, wordt in overleg met de betrokken trainer(s) gekeken naar de wenselijkheid en haalbaarheid wat betreft eventuele invalbeurten in andere seniorenteams. De uiteindelijke beslissing om wel of niet in te vallen bij een seniorenteam ligt altijd bij het jeugdlid en het ouderlijk gezag; trainers (en/of TC) hebben slechts een adviserende functie.

Op basis van de informatie van de TC, de trainers en de enquête wordt een jeugdspeler die door moet stromen aan het einde van het seizoen ingedeeld in één van de seniorenteams in de voorlopige teamindeling.

4.3 Jeugd en mini's

VollinGo hanteert voor het indelen van spelers in teams in principe de leeftijdsgrenzen zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) in combinatie met het ontwikkelingsniveau van een speler. Daarnaast houdt VollinGo de ontwikkeling van alle jeugdspelers bij in het Speler Volg Systeem (SVS).

De jeugdteams worden aan het einde van het seizoen samengesteld voor het volgende seizoen. Deze samenstelling betreft een voorlopige teamindeling. De nieuwe mini-teams worden aan het begin van het seizoen samengesteld. De indelingen bij alle jeugd- en mini-teams worden gebaseerd op de input van de trainers van het afgelopen seizoen via het SVS, de observaties van de nieuwe trainer(s) en de selectiecriteria zoals die hierboven genoemd zijn.

Eind november/begin december (aan het einde van de eerste competitiehelft) vindt er een evaluatie plaats van alle jeugdteams. Hierbij wordt gekeken naar leeftijd, individuele ontwikkeling en teamontwikkeling. Tevens wordt gekeken naar de situatie van eventuele zij-instromers of spelers die op basis van leeftijd of niveau kunnen doorstromen naar de C-jeugd. Doordat we te maken hebben met een leeftijdsgroep die zich op verschillende manieren en met diverse snelheden kan ontwikkelen, kan dit gevolgen hebben voor de samenstelling van de teams. Dit heeft als consequentie dat mogelijk vanaf januari een aantal teams in een gewijzigde samenstelling de competitie zullen vervolgen.

Bij de mini-teams worden teams in principe voor het hele jaar samengesteld. Als gevolg van in- en doorstroom, en afhankelijk van de ontwikkeling en de aanwezigheid van kinderen kunnen de teams echter ook tussendoor gewijzigd worden.

4.4 Uitzonderingen

De TC kan in afwijkende gevallen tot een uitzondering besluiten. Eindbeslissing ligt te allen tijde bij de TC.

5 Opleiding en ontwikkeling van spelers

Jeugdspelers kunnen op basis van leeftijd, niveau en teamsamenstelling overgaan naar een andere leeftijdsklasse of in een ander team worden geplaatst. Hierbij is er een onderscheid tussen reguliere doorstroom en de doorstroom van talentvolle jeugd.

Uitgangspunt en streven bij jeugdspelers is te allen tijde de individuele ontwikkeling van de speler te stimuleren en hem of haar binnen de eigen mogelijkheden en wensen de kansen te bieden om zich zo snel mogelijk te ontwikkelen. Hierbij wordt ontwikkeling niet alleen op technisch, maar ook op andere vlakken beoogd, zoals mentale, coachings- en leiderschapskwaliteiten. Ook wordt niet uit het oog verloren dat de ontwikkeling van de leeftijdsgenoten van de talentvolle jeugdspeler gebaat is bij een zo hoog mogelijk trainings- en wedstrijdniveau, waardoor talentvolle jeugdspelers zo lang mogelijk ook zo worden ingedeeld dat ze met leeftijdsgenoten trainen en/of wedstrijden spelen.

5.1 Opleiding van talentvolle jeugd

Talentvolle jeugd wordt in principe ingedeeld bij de jeugd, tenzij het in het belang van de speler is om in een andere klasse mee te draaien om zo de ontwikkeling van speler te kunnen garanderen. Er wordt dan in overleg met de speler, ouders en betrokken afdelingen van de TC gekeken naar de mogelijkheden voor het meetrainen met een hoger team en/of het spelen van dubbele competitie. Hierbij moet worden gewaakt voor overbelasting op fysiek gebied, maar ook in relatie tot schoolprestaties.

5.2 Externe trainingen

Naast de mogelijkheden binnen VollinGo hebben spelers de mogelijkheid deel te nemen aan het RTC (Nevobo) of andere volleybalscholen die extra trainingen aanbieden. Het aanmelden hiervoor, de organisatie en het vervoer is verantwoordelijkheid van de ouders en speler. VollinGo kan hooguit advies uitbrengen. Selectie voor het RTC is niet van invloed op de teamindeling en selectie bij VollinGo.

Deelname aan externe trainingen is extra en mag niet in conflict komen met de clubtrainingen, waaronder ook NOJK-trainingen. Prioriteit ligt bij het bijwonen van trainingen van het eigen team boven externe trainingen. Uitzondering is het volgen van trainingen voor (pre-)jeugdoranje of Jong Oranje.

Indien speler (en/of ouders) kiezen voor afwijkende prioriteit van bovenstaande, dan kan dit consequenties hebben die bepaald worden door de desbetreffende trainer in afstemming met de betrokken TC-er.

5.3 Reguliere doorstroom en ontwikkeling

Jeugdspelers die op basis van hun leeftijd naar een andere leeftijdsklasse in de jeugd of naar de senioren moeten overgaan, worden naast hun leeftijd ingedeeld op basis van hun niveau en de samenstelling van de teams.

In het seizoen voorafgaand aan overgang wordt er voor de speler die moet doorstromen bij de speler geïnventariseerd of er behoefte is aan een meetrainplaats. Vervolgens wordt er een meetrainplaats gezocht voor de desbetreffende jeugdspeler op zijn of haar niveau. Deze plek wordt gezocht in overleg met alle betrokken TC-ers en trainers.

Het is aan de TC Jeugd om tijdig vast te stellen welke spelers over zullen gaan en de senioren TC's hierover te informeren. Spelers die meetrainen met een ander team dienen hun prioriteiten te stellen bij de trainingen van het eigen team. Wanneer er verkeerde prioriteiten worden gesteld of gemaakte afspraken niet worden nagekomen, kan de meetrainplaats door de TC worden ingetrokken. Indien het meetrainen van een speler negatieve effecten heeft op de trainingen van een team dient dit direct door de trainer aan de desbetreffende TC-er gemeld te worden. De TC-er dient dan te zoeken naar een oplossing. Dit kan onder andere het meetrainen met een ander team zijn of het beëindigen van het meetraintraject.

6 Trainers en coaches

De TC streeft ernaar ieder team te voorzien van een trainer/coach. In de ideale situatie wordt ieder team begeleid door twee personen, die samen de training en de coaching op zich nemen, bijvoorbeeld in de vorm van een trainer en een assistent-trainer of een duo-trainerschap.

Een trainer heeft als belangrijkste taken:

- Meedenken in het bepalen van doelen van het team
- Uitvoer geven aan teamdoelstellingen
- Invulling geven aan trainingen
- Meedenken in nieuwe teamindelingen voor volgend seizoen door middel van gesprekken en het invullen van de trainersenquête
- Aanwijzen van spelers die een meetrainplaats dienen aangeboden te krijgen

Het maken van rij- en takenroosters en het organiseren van teamactiviteiten kunnen jeugdtrainers indien gewenst laten organiseren door teamouders.

6.1 Het vergoedingsmodel

Het bestuurslid TC maakt elk jaar samen met de penningmeester een begroting voor alle trainersvergoedingen. VollinGo werkt bij de toekenning van trainersvergoedingen met een vergoedingsmodel. Daarin maken we onderscheid tussen vrijwillige trainers en betaalde trainers (prestatieteams).

6.1.1 Vrijwillige trainers (breedtesport teams)

Vrijwillige trainers van breedtesport teams ontvangen een financiële vergoeding van € 300 (stand 2024-2025) per trainingsblok per jaar. Dit is ongeveer de jaarlijkse contributie (bij 1x trainen per week en exclusief de Nevobo-bijdrage), omdat van hen wordt verwacht dat zij wekelijks op vaste tijdstippen aanwezig zijn om training te geven.

6.1.2 Betaalde trainers (prestatieteams)

De vergoedingen zijn gebaseerd op functie (trainer, assistent-trainer en coach), niveau van de trainer (ervaring en diploma's) en het niveau waarop het prestatieteam uitkomt.

Met betaalde trainers van de prestatieteams worden afspraken gemaakt met betrekking tot de voorwaarden en vergoeding. Deze afspraken worden uitsluitend gemaakt door het bestuurslid Technische Zaken.

6.2 Aanstelling trainers

Alle leden van de TC dragen samen een verantwoordelijkheid voor het zoeken naar trainers. De TC functioneert als gezicht voor de zoektocht naar buiten de vereniging en plaatst bijvoorbeeld vacatureteksten op externe websites.

Een TC-lid mag toezeggingen doen over vergoedingen van trainers en coaches zolang dit valt binnen de standaardvergoedingsregeling. Alle afspraken met externe trainers en alle vergoedingen buiten het standaardvergoedingsregeling lopen via het bestuurslid Technische Zaken.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de aanstelling van trainers.

6.3 Opleiden van trainers

VollinGo hecht veel waarde aan het opleiden van trainers. Hiervoor worden zowel de interne als externe mogelijkheden benut. Het belang van gelicentieerde trainers is landelijk een thema. VollinGo streeft ernaar dat alle trainers een licentie hebben die past bij het niveau waarop zij training geven. Tevens biedt VollinGo jaarlijks mogelijkheden tot het volgen van één of meer workshops waarmee licentiepunten kunnen worden behaald.

VollinGo laat daarnaast assistent-trainers meedraaien bij hoofdtrainers om door te groeien tot de functie van hoofdtrainer. Ook worden er intern mogelijkheden gecreëerd om mee te lopen met de trainingen van ervaren trainers en hier kennis en ervaring op te doen.

VollinGo heeft een opleidingsbudget beschikbaar, waaruit clinics en cursussen worden betaald.

6.4 Integriteitsrichtlijnen en vertrouwenscontactpersoon

VollinGo heeft in 2015 besloten dat er vanaf het seizoen 2015 – 2016 een VOG moet kunnen worden overlegd door alle trainers die met jeugd werken. De VOG moet iedere drie jaar vernieuwd worden.

Als onafhankelijk contactpersoon voor leden is er een vertrouwenscontactpersoon. Leden, trainers en TC-er kunnen altijd bij deze persoon terecht.

De sportbonden hebben per 1 april 2019 besloten een meldplicht in te voeren die bestuurders en begeleiders verplicht om vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik te melden. Zodra iemand van een vereniging, zoals een trainer of een TC-er, vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is/is geweest van seksuele intimidatie of misbruik, is hij of zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging.

Omdat TC-ers door hun rol in aanraking komen met persoonsgegevens van leden, die in sommige gevallen privacygevoelig kunnen zijn, wordt van hen gevraagd om hiervoor een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen.