

4 Modellen ter financiering van vrijwilligerswerk - In de ALV wordt elk model toegelicht en zal gevraagd worden waar de voorkeur van de leden naar uit gaat.

	Geen contributieverhoging		Wel contributieverhoging	
Model	Kortingssysteem	Verplichtingssysteem	Omslagsysteem	Terugverdiensysteem
Principe	Vrijwilliger krijgt (deel) contributie terug voor geleverde diensten	Iedereen wordt geacht taken op zich te nemen, zonder vergoeding, maar je kan afkopen	Alle leden leggen extra bedrag in pot, Vrijwilligers verdelen de opbrengst naar rato na afloop seizoen	Alle leden betalen extra en alleen Vrijwilligers krijgen hun eigen extra bijdrage terug
Impact op contributie?	Geen, Hooguit evt. indexatie	Geen, Hooguit evt. indexatie	Relatief kleine verhoging (vast bedrag of %?), plus evt. indexatie	Relatief grote verhoging, bijv. € 50 (vast bedrag of %?) , plus evt. indexatie
Kost het de vereniging geld?	Ja, nog meer contributie restitutie dan nu, waardoor nieuwe tekorten ontstaan	Nee, en afkoopbedragen leveren extra geld op voor andere doeleinden	Nee, er wordt door iedereen een pot gevuld en die wordt na afloop vh seizoen, naar rato verdeeld onder de vrijwilligers	Nee, en geld van leden die niets doen blijft over voor andere doeleinden
Hoe houden we dit bij?	Relatief eenvoudig om bij te houden wie wat gedaan heeft	Complexere administratie van vrijwilligers die wel of niet aan de bak komen, wie afkoopt of weigert	Relatief eenvoudig om bij te houden wie wat gedaan heeft	Relatief eenvoudig om bij te houden wie wat gedaan heeft
Voordelen	Uitbreiding van het huidige model, concept is bekend	Er is een budget om taken in te kopen. Niet-leden die vrijwilliger zijn, kunnen uit afkoopbedragen betaald worden	Leden (ook jeugdleden) die willen, kunnen hiermee korting op hun lidmaatschap verdienen. Ook niet-leden die vrijwilliger zijn, kunnen delen in de pot	Leden (ook jeugdleden) die willen, kunnen hiermee hun opslag terug verdienen. Niet-leden die vrijwilliger zijn, kunnen uit overgebleven opslagen betaald worden
Nadelen	Het kost de vereniging alleen maar meer geld. Werkt niet voor niet-leden die vrijwilliger zijn. Hoeveel is elke taak waard?	Leden die echt niet willen, krijg je hiermee nog steeds niet mee aan het werk. Kan door verplicht karakter veel weerstand oproepen	Hoeveel is elke taak waard, hoe bepaal je jouw aandeel in de pot?	Leden die echt niet willen, krijg je hiermee nog steeds niet aan het werk, sterker nog, ze kunnen kwaad weg gaan ivm hoger kostennivo. Hoeveel is elke taak waard, krijgt iedereen altijd evenveel terug?
Het risico bestaat dat...	...met dit model niets verandert aan de motivatie om vrijwilligerswerk te doen	...er niet genoeg taken zijn voor alle beschikbare leden, en hoe verdeel je ze dan eerlijk?	...het nog steeds niet genoeg vrijwilligers oplevert, maar dan zou je de vergoeding het jaar erna kunnen verhogen (meer in de pot)	...er niet genoeg taken zijn voor alle beschikbare leden zodat niet iedereen kans krijgt terug te verdienen, en hoe verdeel je ze dan eerlijk?
Impact op teamtaken?	Vallen niet onder dit systeem	Vallen niet onder dit systeem	Vallen niet onder dit systeem	Vallen niet onder dit systeem
Voorkeur van het bestuur	--	-	++	+